



泉舜之声

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年
泉舜使命：泉心立业，润物天下
泉舜价值观：专业、创新、责任、协作
泉舜精神：会拼敢赢

THE VOICE OF QUANSHUN

2019年2月18日 总第218期

泉舜集团有限公司主办

www.quanshugroup.cn

编辑：周兴毅 陈福寿

认捐近60000000元

泉舜集团董事长吴泉水带领众乡贤助力仑苍教育事业



集团吴泉水董事长（右）



集团吴水林副董事长（左）

本刊讯 2月9日上午，仑苍镇教育发展基金会第三届理事会成立大会在福建南安市仑苍镇龙泉中学举行，

大会宣读了南安市仑苍镇教育发展基金会第三届理事会、监事会组成人员名单及聘请名誉理事长名单，集团董

事长吴泉水荣任理事长。

大会还举行了教育发展基金捐赠仪式，集团董事长吴泉水、副董事长吴水林慷慨解囊，捐赠人民币3000万元，带领各界贤达一共向仑苍镇教育发展基金会捐赠近六千万元，创下了南安乡镇级公益慈善平台的又一壮举，也为南安公益慈善事业树立了新的典范。

泉舜集团热心公益，集团董事长吴泉水更是以社会责任作为第一责任，以做受社会尊重的企业和企业家为追求，历任福建省光彩事业促进会

第四届理事会副会长、厦门市慈善总会永久名誉会长、厦门市光彩事业促进会常务副会长等职务，多年来为社会捐款数千万元，为数万名残疾人提供了高等职业教育和职业技能培训，帮助他们实现就业，从而帮助了数万家庭摆脱困境，减轻了社会负担。集团董事长吴泉水也因此荣获“全国扶残助残先进个人”、“中国商业地产最具社会责任企业家”和“福建省捐赠公益事业突出贡献奖”等殊荣，受到党和国家领导人的接见与嘉奖。

百年泉舜，逆势变革

泉舜集团2019年度工作会议隆重召开



集团常务副总裁林海洋



集团副总裁王万生



集团财务总监陈有才



集团董事长助理王丽娜



集团总裁助理王焕亭



集团副总裁助理李军

本刊讯 1月30日，泉舜集团一年一度的盛会——2019年度工作会议隆重召开，集团及子公司中高管齐聚一堂，共论集团未来发展。会议深入剖析新时代集团发展面临的新形势，系统回顾2018年集团“变革与改革”发展成果，并对2019年度重点工作任务作安排部署。

歌唱，唤醒激情的力量

会议开始前，全体人员起立，共同唱响激情澎湃的集团之歌《会拼敢赢》，激发团队激情和活力。

总结，是为了更好的前行

会上，先是由集团各子公司负责人对2018年的工作进行了总结汇报，并提出了2019年的工作目标和计划。

高管共论“变革与改革”管理之道 集团总裁助理、郑州地产常务副总经理吴冠鑫以自身深入一线的深切感受呼吁集团高层关注一线员工工作状况，体现了他对员工的关爱。

集团董事长助理、洛阳商业执行董事吴丽娜用翔实的数据和事实说话，展现出了她作为新生代对于企业经营和管理的独到见解，也展现了她分管洛阳后，为洛阳公司和团队所带

来的巨大变化。

集团财务总监陈有才在述职的同时，用看似简单却意味深长的三句话为各子公司老总加油鼓劲，并激励大家面对困难，“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”。

集团常务副总裁林海洋与大家分享了他主持集团常务工作一年以来的管理体会和心得，并以真诚沟通的态度直面问题所在，为来年工作有针对性地推出诸多变革性举措。

集团副董事长吴水林则高瞻远瞩地全面总结了集团管理工作中的成绩

和不足，号召大家在新的一年里拿出新面貌，再创美好未来。

吴泉水董事长总结发言

集团吴泉水董事长先是对各位泉舜人尤其是外地子公司高管们的归来表示了慰问，令在外辛劳了一年的管理人员倍感温馨。随后，他全面总结了集团在2018年所取得成绩和不足，并对2019年工作作出了具体安排。

最后，他严正提出了变革与改革的几点要求，并提出了“三化”“四步”“三位”“四到”等独到的管理思想，号召集团管理团队要打破传统思维束缚，实现思想观念和思维方式再变革。他表示，今年是泉舜创业35周年。35年风雨兼程，35年披荆斩棘，经历了乱云飞渡、经受住风吹浪打，泉舜航向依然坚定、航行依然稳健！百年泉舜的目标不动摇，新的征程上，泉舜人会拼敢赢、一路同行，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力，把泉舜事业稳步向前推进。

目标，是前行的方向和动力

会议最后，集团吴泉水董事长与各子公司负责人签订了经营目标责任书，以军令状的形式展现了集团管理团队使命必达的决心和意志，为2019年工作的开展奠定了良好基础，也为集团新的战略和征程奠定了奋发有为的主基调。

百年泉舜 逆势变革

集团吴泉水董事长在集团2019年度工作会议上的讲话（摘编）



尊敬的集团顾问、各位泉舜家人，大家辛苦了：

岁月不居，时节如流。临近新春佳节，又到了家人团聚、共叙亲情的时刻；我作为泉舜集团的大家长，每到这个时候都特别想跟大家相聚，看到大家，我就觉得充满正能量。在此，我首先代表泉舜集团董事局，欢迎各位泉舜人回家！同时也借此向全体泉舜人送上诚挚的问候和新春的祝福。

2018年是泉舜创业35年来最艰难的一年，也是如履薄冰的一年。回首这一年，不管有多少收获、多少迷茫，努力付出终究不会白费，认真勤奋总能闯出天地。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是国家改革开放四十周年，也是泉舜集团来厦门的第二个年头。集团贯彻落实“变革与改革”精神，引进咨询公司梳理战略、明晰管控，统一思想、凝聚共识、明确方向。2019年，是新

中国成立70周年，也是泉舜集团创业35个年头。集团的战略规划要具体落地、“变革与改革”方略要实施执行，我们还有非常长的路要走，还有非常多的工作要做。下面我提出几点要求：

1. 全面深化“变革与改革”战略，落实执行战略变革、组织变革和激励机制变革。在和君咨询提出的框架下，用两年时间积极推进落实，落地战略、落实变革，全集团要积极主动推进。

2. 管理者特别是一把手要重视“经营”与“管理”。企业最重要的是经营管理，经营是剑、管理是柄，经营是龙头、管理是基础。经营是选择对的事情做；管理是把事情做对；经营追求效益、管理追求效率。有句话说得好，“没有经营思维的管理，都是谋财害命”；没有管理也谈不上经营。

3. 管理要求“三化”、“四步”

(1) 管理团队“三化”。向年轻化、狼性化、职业化推动。集团这几年管理团队逐步向年轻化方向努力，年轻人有活力、有冲劲、更能接受新事物，是企业的未来；狼性代表着团结进取、所向披靡，代表着积极主动、意志坚定，富有团队合作精神；职业化是指管理团队要有职业素养，要有职业能力，包括知识和专业技能。

(2) 科学管理“四步”，向规范标准、明晰流程、精细管理、信息化迈进，实现“管理制度化、制度流程化、

流程表单化、表单信息化”。规范是建立正确做事的工作规范，要有标准和底线；流程是要解决效率的问题，使权责明确、流线清晰；在此基础上，向精细化管理要求迈进，精细管理是企业效益之根本；最后，在当今互联网广泛普及下，推进信息化是保障管理高效、提升管理效率的重要手段。

4. 职业要求“三位”“四到”。

(1) “三位”是指在位不缺位、到位不错位、守位不失位。管理者既然承担职务，就应履职尽责、担当作为，赋予你的责任不能忘记、不能推卸；管理者要找准定位，工作要到位，汇报工作说结果、请示工作说方案、总结工作说流程、布置工作说标准，不能错位、不能越位；各级、各岗位人员要守好自己的岗位，做好本位、守好本份，自身应做的工作没做或没做好，那就是失位。

(2) “四到”即想到、说到、做到、得到。我曾经提出“1+1=1”的思想，这是从王阳明心学“知行合一”中感悟到的。今天我把它再次升华，提炼出“四到”，即“1+1+1=1”。想、说、做是指思想力、表达力、行动力，最后才能“得到”；脑中所想、口中所说、行动上所做的要一致，要表里如一不能言不由衷、要说到做到不能光说不练。

5. 企业文化要求“三拼四赢”：愿拼、能拼、会拼；想赢、能赢、敢赢、共赢。泉舜的企业精神“会拼敢赢”，

关键词是“拼赢”，员工要有愿拼的态度、能拼的水平、会拼的智慧；要有想赢的思考力、有能赢的能力、敢赢的魄力，最终企业与员工共赢、共享！

6、改革开放四十年，解放思想是贯穿始终的一条主线。企业发展也一样，没有转变观念、更新思路，用创新的思维和办法应对、解决前进路上的新情况、新问题，就不可能取得发展。因此我要求，**集团管理团队要打破传统思维束缚，实现思想观念和思维方式再变革，不变思想、不换脑袋，就换人！**

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！各位同仁，今年是泉舜创业35年。35年风雨兼程，35年披荆斩棘，经历了乱云飞渡、经受过风吹浪打，泉舜航向依然坚定、航行依然稳健！百年泉舜的目标不动摇，新的征程上，泉舜人会拼敢赢、一路同行，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，把泉舜事业稳步向前推进。

2018年，我们努力过、拼搏过，虽然成绩不理想，但无悔于心！2019年，希望全体泉舜人“同心、同德、同路、同向、同力、同行”，思想上同心同德，目标上同向同路，行动上同力同行，才能共创、共担、共享、共赢。2018，感谢一起走过，2019，携手一起前行。新的一年，我们一起奋斗、拼搏、一起追梦、一起再出发！最后，祝福泉舜，祝福大家：金猪送福、阖家安康、诸事全顺。

激发组织活力，打造百年泉舜

集团吴水林副董事长在集团2019年度工作会议上的讲话（摘编）

时序更替，华章日新。值此岁末年初，又逢新时代下新的政治经济特殊环境，经济下行，供给侧改革新经济动力尚未形成，整个经济形势不容乐观，尤其是国进民退的大趋势，对有35年历史的泉舜都是不小的挑战。

2018年可谓喜忧参半，喜的是新泉舜新团队逐步形成，海洋、丽娜、冠鑫、金龙、元涛、李涛、王威、李辉、张恒等年富力强，知识型、专业性年轻二代人才逐步走到集团、郑州/洛阳地产、商业、教育、机电板块等一线，使集团新元年核心框架和VIP团队逐步显现，让新泉舜、新元年呈现了希望，信心满满。

当然，改革变革是因为公司当前组织效率不高，集团与子公司运营治理都存在一些问题，各公司由于班子未真正形成合力，而致业绩、效益、核心能力不强，所以于7月11日请和君咨询对集团进行全面体检，做战略定位指导。通过分析，我们可以看出：1、从资产方面来说情况方面还是不错的，但是现金流和有效的资本流动不乐观，应收账款也是居高不下；2、组织机制方面，如何更好支撑集团战略规划，优化集团总部架构，理清集团与子公司间的权责，提高管理活力和管理效力；3、人才机制方面，如何识才、用才、培养人才、留住人才，做好考核与激励。

“不谋全局者，不足以谋一域”。

我们必须深度思考，在当前的政治经济环境下，如何改善现状，盘活现有资源，形成合力，如何在做好地产业的同时，进一步在商业、物业、实业、教育、投资等领域深耕细作，做优存量，实现产业整合，开拓集团发展新局面。

1. 做好心态管理，坚守初心，坚定信心，相信相信的力量。

两年来，机电板块陆续清算了几家分子公司，将经营权统归公司总部，我在思考为什么组建初期形势效益大好，而后却一步步没落，甚至需要总部输血才能维持，原因就是成功来的太容易，导致心态发生了变化，安于现状，疏于管理，懒散经营，不再以创业者的身份去拼，去闯，只有暮气，没有锐气。

这就要求我们要做好心态管理，通过自身的努力去实现价值，靠自己的奋斗去获取幸福生活，作为公司来说，信任代替不了监督，监督不代表不信任，要进一步强化内控，梳理完善内部流程，通过对工作标准的僵化、优化、固化，来营造风清气正的内部环境，对员工负责，对公司负责。

2. 不断学习，提升专业能力和处理复杂问题的能力

毛主席在抗大时提出的“一面战斗，一面学习，百折不回，再接再厉”，在座的作为管理者要明确自身角色定位，不断提升专业能力和处理复杂问题能力，具有付诸实施的决断能力，

遇到挫折不退缩，自发地去解决问题。作为集团的核心成员不仅要有良好的职业操守，更要有过硬的专业水准。以身作则，严于律己，坚持不懈专注于做好自己的本职工作，并且坚持养成不断学习，终生学习的良好习惯，提高个人综合素质，为高效工作打下坚实的基础。

3. 善思善行，顺势有为，打造可持续高绩效的团队工作模式。

洛阳酒店在当前的熊市下如何做好高品质、高质量的出售。学校方面，集美地块到底是要走职业教育还是高大上，目前重资产、短现金流的现状是不符合市场潮流的。以集团的负债率、运营成本来说，一年没有四个亿的毛利润，是无法维持正常运营的。以上这些问题如何解决，借助和君，现在是和尚请进来，庙也搭好了，接下来怎么做，恐怕还是要依靠团队，回到凝心聚力上，打造可持续高绩效的团队模式。

各公司要树立责任意识，担当意识，各负责人要有头狼精神，上下协同，做好目标控制、进度控制、检查修正，鼓励大家共享愿景，围绕目标有思有行，守正用奇，不負气、不推诿，知行合一、言行一致，把重点落到实际行动上，加强交流，有效沟通，提高工作效率。集团与子公司之间要摒弃相互抱怨、相互指责的不良方式，要合心合力，严抓落实，不能把计划当结果，把汇报当落实。

我们要敢于给年轻人才展示价值的机会，搭建起敢担当、专业化的骨干队伍，积极培养高潜质员工，做好分级授权，优化激励约束机制，激活经营活力。建立稳定、高质、高效的运营体系和团队，人人树立主人翁精神，为自己为岗位真抓实干、以发起条线者为总牵头，督促条线相关部门与责任人高品质、重时效的完成工作，进一步聚焦价值市场和价值客户，通过产品、服务、形象来体现我们的差异化竞争优势，赋予目标客户独特的价值体验，赢得目标客户的喜爱和忠诚度，充满信心，拥抱变化，补短板，拉长板。

希望年轻的职业化团队更有韧劲、拼劲、闯劲、干劲，共同奋斗，共同担当，共享成功，持续学习和创新，为他人创造增值，实现自身价值，事事有筹划，事事有责任人，事事有闭环，日清月结，善思善行，去夯实我们的目标。

全员重新树立对品质的追求，对利润的渴望，可持续、高绩效地经营与发展，提升经营质量，激发组织活力，打造泉舜百年品牌。时刻保持着创业者心态，相信相信的力量，不忘初心，砥砺前行，共同铺就泉舜可持续、高绩效的发展之路。

新春将至，祝福所有泉舜人在新的一年，阖家安康如意，福寿康宁！谢谢大家！

你好, 2019

集团召开“变革与改革”新年系列座谈会

1月份, 正值新年辞旧迎新之际, 集团吴泉水董事长携集团常务副总裁林海洋走进基层, 相继与地产事业部、行政人力资源部等部门展开座谈, 以座谈谈心的形式倾听基层员工心声的同时, 也向员工们传递了集团高层领导锐意“变革与改革”的决心和战略布局, 极大振奋了团队激情和士气。

一、走进地产事业部暨漳地产



本刊讯 1月11日下午, 一场别开生面的座谈会在集团十楼视频会议室召开, 集团董事长吴泉水、集团常务副总裁林海洋亲自出席, 以与集团地产事业部和漳地产中基层员工谈心的方式, 为2019年的集团“变革与改革”战略揭开全新篇章。

座谈中, 员工们纷纷畅所欲言, 将对集团的感情以及工作上的意见和建议, 毫无保留地向吴董等集团高管和盘托出, 不仅展现出了对集团未来发展的深切关注, 也表达了自我成长和提升的强烈愿望, 为集团高管日后经营决策以及接下来的企业变革提供了重要信息和依据。

集团常务副总裁林海洋表示, 第一次与基层员工面对面座谈, 高层与基层实现了良性互动。他对大家提出的问题



和建议表示了肯定, 并深感触动。他希望大家能够以此为良好开端, 继续发挥主观性和能动性, 通过董事长邮箱或者当面沟通的方式多多建言献策, 让高层能够听到基层的心声, 为高层正确决策提供依据。最后, 他勉励大家, 面对集团“变革与改革”的新形势, 只要大家思考好自身定位, 积极配合, 主动展示自我, 就一定会有发展和提升空间。

吴董以亲和的态度听取了员工们的意见, 并耐心地一一回答了员工们提出来的典型问题, 以此体现他对大家所提意见的重视。他表示, 集团近几年发展未达预期, 既有宏观形势的问题, 也有经营决策上的问题, 因此需要主动实行“变革与改革”, 以顺应新时代的发展需要。他说到, 集团有这么老员工,

一是情怀, 二也是出于对集团和他本人的认可, 对此他表示感谢。但是也指出, 集团文化有温情的一面固然是好, 却也反映出了狼性不足的另外一面, 集团发展不畅并不单纯是经营决策的问题, 也有团队缺乏主动性和创造性的因素, 需要员工们自我反思: 客观问题固然存在, 但主观上是否存在能动性和责任心不强的问题?

针对于此, 他语重心长的要求大家, 在集团“变革与改革”的关键期积极主动改变思维, 老员工要发挥老员工的带头和传帮带作用, 重新焕发激情, 发挥正能量, 思考自身职业定位和规划, 将自身目标与集团发展目标相结合, 主动创造更多价值, 同时勇敢走出去, 多学习多历练多成长, 上下齐心协力, 才能真正实现集团与员工的双赢。

最后吴董真诚表示, 以人为本, 人才作为集团发展的根本, 他有责任有义务有使命, 带领大家共同擎动泉舜巨舰再远航, 同时企业发展与个人发展休戚相关, 希望大家能够合心合力合拍, 主动积极作为, 一起为新的一年加油鼓劲, 共同创造泉舜新的转折点, 共同迎接新的挑战。

二、走进集团行政人力部

吐为快, 得到了吴董等集团领导的肯定。

在听取了大家意见后, 集团常务副总裁林海洋从集团全局的高度为大家剖析了问题存在的原因以及接下来解决问题的决心。他表示, 非常欢迎大家能够有更多好的想法和具体性建议, 也希望大家能够继续发扬主人翁精神, 焕发激情和活力, 在2019年能有一个飞跃式的进步。

吴董依旧针对大家所提出的典型问题一一做了解答, 并从建立沟通机制、扁平化管理、薪酬体系改革、完善制度化建设和强化执行等方面阐释了他下一步变革与改革重点。最后他表示, 在集团“变革与改革”的战略部署中, 集团行政人力部要发挥中坚作用, 打造集团+, 既要在后勤保障和制度实施上为业务部门和子公司做好服务和监督, 将平

凡的事做出不平凡的成就; 人力资源也要擅于发掘人才, 引导集团从优秀到卓越的正确人才观, 为集团打造人才梯队; 更要在外联工作中重塑精神面貌, 以作为泉舜人而骄傲和自豪, 展现集团高品质高素质的团队形象。最后, 吴董表示, 很多问题都是管理上的问题, 只要推进制度化和标准化建设, 积极沟通, 科学决策, 向管理要效益, 就一定能够迎刃而解。员工们尤其是老员工要想到做到, 发挥主人翁精神, 转变思维, 很多时候不是公司要你去做, 而是主动作为, 敢于接受挑战, 发挥会拼敢赢的精神, 充满正能量, 那么在集团确定新的战略布局之后, 有才能的员工就一定能够大有作为, 获得自身成长和提升空间。

三、走进投融资&计划财务部

林海洋常务副总裁表示, 大家对座谈会做了充足的准备, 让他看到了团队的活力。针对大家提出的问题, 他认为集团接下来将在规范化管理和强化执行等方面做重点突破, 更勉励大家要发挥主人翁意识和责任感, 转换思维, 意识到集团提供给你的只是一个平台, 想获得提升需要自身的主动与努力, 要学会主动为自己加压, 多沟通多学习, 敢于展现自我, 势必大有作为。

吴董也对员工们的发言表示了肯定, 但表示说到和做到之间还有差距, 财务和投资作为集团的核心部门和领导的左膀右臂, 在做好本职工作的同时, 集团领导还有更多期待。同时, 他针对

大家所关心的战略问题进行了阐释, 为大家描绘了集团下一步战略的宏大布局和美好前景。他着重强调, 以往经营问题更多是由于管理不规范、奖惩不明所导致, 2019年是经营年, 将重点打造规范化制度建设, 重监督, 重执行, 发掘优秀的年轻人才, 为有能力的人创造更好的机会和平台, 实现集团事业发展的华丽转身。

在这样一个难得的历史机遇中, 吴董希望大家能够抓住机会, 勇敢接受挑战, 走出去历练和成长, 并再次强调老员工要发挥模范带头作用, 发挥正能量, 与集团创造更大辉煌的同时, 迎来自身事业的巅峰。

集团举行新春团拜会



本刊讯 2月11日, 集团开工大吉, 集团董事长吴泉水携集团副董事长吴水林、集团常务副总裁林海洋等高管深入集团各职能部门, 向员工们致以新春的问候, 一声温馨的“新年好”, 让同事们均感精神振奋, 以更加良好的精神状态迎接新的一年新的挑战。

上午10点, 集团新春团拜会在集团视频会议室召开, 集团高层及各子公司高管以视频连线的方式互致新春问候, 共话新年战略部署, 共展集团新年宏图伟业, 会议由集团常务副总裁林海洋主持。

会上, 先是由子公司及各职能部门负责人畅谈新的一年的工作感想, 大家均以积极务实的态度表达了在新的一年里圆满完成集团去年年会上所布置任务的决心。

随后, 集团高管也纷纷表态:

2019年尽全力完成集团布置目标和任务, 相信到年底, 大家一定能够开心面对新的成就。

——集团总裁助理、郑州地产常务副总经理吴冠鑫

新的一年将时刻紧盯集团各子公司任务和目标的完成情况, 希望大家给予理解和配合。

——集团财务总监陈有才
集团将从精气神建设、加强学习、鼓励创新和拼搏、加强内控建设等四大方面做出努力, 希望大家在新的一年里在吴董“改革与变革”的战略举措下, 结合和君新的战略部署, 群策群力, 共同完成全年目标。

——集团常务副总裁林海洋
面对新的任务和使命, 大家要知行合一, 加强执行力和团队建设, 相信只要大家齐心协力, 就一定能够迎来辉煌的明天。

——集团副董事长吴水林
很开心大家都有着不辱使命的态度和决心, 今年既是集团的变革年, 也是新战略的执行年, 虽然困难很多, 但是只要有决心和毅力, 办法一定会比困难多。希望大家上下齐心拧成一股绳, 一步一个脚印向着全年目标稳步迈进。由今天开始, 大家要迅速进入工作状态, 争取在年终“鲤鱼跃龙门”, 创造新的辉煌业绩。

——集团董事长吴泉水

新的一年开启新的希望, 新的历程承载新的梦想, 春风播起了战鼓, 新年吹响了号角, 我们相信在集团“变革与改革”的全新战略布局下, 全体泉舜人将以全新的姿态和势不可挡的气势, 在新的一年里携手并进, 再谱华丽新篇章!



1月21日, 集团“改革与变革”新年员工座谈会继续深入开展, 这一次来到集团行政人力部, 集团董事长吴泉水、常务副总裁林海洋听取了集团行政人力部中基层员工的心声。

面对难得的与吴董等高管面对面沟通的机会, 员工们抛开顾虑, 将日常对于自身工作的思考以及集团发展的意见一



1月22日, 集团“改革与变革”新年员工座谈会走进集团投融资&计划财务部。在与集团吴泉水董事长和林海洋常务副总裁的面对面沟通中, 投融资&计划财务的中基层员工们纷纷侃侃而谈, 一一细述了他们的工作感想和建议。



本刊讯 1月31日晚，泉舜集团年会的压轴大戏——“泉舜之春”2019联欢派对炫彩亮相。与往年有所不同的是，为配合集团“变革与改革”的主基调，采用全新的西式自助+派对的形式来共贺“泉舜之春”。

我们不一样

不一样的现场



现场以“春”为主题，处处绿意盎然，鸟语花香，寓意泉舜事业的春天欣欣向荣。

不一样的签到



大家入场时用指纹作为绿叶在树上签到，一百多位泉舜人合力汇聚出生机勃勃的大树，筑就新的璀璨梦想。

不一样的晚宴



任君享用，只为犒劳辛劳了一年的泉舜人。

不一样的头条



此外，我们还有别出心裁的“上头条”，让每个人都感受了一番封面人物的“尊荣”感。

我们很有料



吴董致新春祝福

晚上七点半，派对正式拉开序幕，先是由一名外籍美女以优雅的小提琴热场，带动起全场氛围。随后，主持人闪亮登场，并请上集团董事长吴泉水为泉舜人致新春祝福。吴董在致辞中向全体泉舜人致以新春的问候，他表示，泉舜人历经三十五年风风雨雨，在现今艰难的经济形势下，即便山高路远，依旧百折不挠，凭借会拼敢赢的精神，齐心协力创造更加璀璨的未来。子公司也以视频的形式向大家拜年，致以新春佳节的问候，一声“给大家拜年啦”令在场观众感受到了浓浓的年味和温馨的祝福。



主持人闪亮登场



子公司拜年



身材很有料

随后派对正式开始，在第一篇章“舞动2018”中我们先是观看到了活力四射的桑巴舞美女们的表演。

继而集团中心员工们为大家带来的炫酷的舞蹈《隔壁泰山》。

高管爆猛料

出其不意之间，集团高管们以一曲《纸人舞》神秘登场，只见平时庄重威严的高管们搞笑逗趣的表演，其巨大反差令现场观众哈哈大笑，瞬间收获众多迷妹粉丝。

红包、游戏再加料

酣笑之际，微信摇红包即时登场，为现场气氛再加

一剂猛料，令现场气氛更加火爆。

现场互动小游戏也令场下“不甘寂寞”的“围观群众”们上台过了一回舞台主角的瘾。

唱出真材实料

第二篇章《欢歌2019》中，一曲年度神曲《沙漠骆驼》的对唱、一曲泉舜众星齐唱的《经典串烧》，用最具有磁性的声音赋予歌曲别样的韵味。

此处应有料不到

在第三篇章《赢战未来》中，我们先是迎来了意料不到的小明星，一曲专业级的琵琶演奏《南泥湾》明

星范十足，获得了观众们的阵阵掌声。在主持人的采访中得知，原来她是集团员工的子女，而且父亲外派郑州，母亲外派漳州，为集团事业的开疆拓土作出了重大贡献，赢得了所有人的钦佩和尊重。

更料不到的是，我们在集团传统压轴曲目《会拼敢赢》前加入了一段RAP，令原本雄厚厚重的集团之歌焕发出了时尚炫酷的新感觉。

最后，在吴董的带领下，全场唱响集团之歌《会拼敢赢》，为泉舜再次迎来事业的春天奏响激情澎湃的主旋律。

新泉舜，再启新征程

集团举行宏观经济形势讲座暨集团战略宣贯会



本刊讯 为加快集团“变革与改革”进程，促进集团对宏观经济形势的了解、掌握市场局势的变化，同时为了贯彻和君管理咨询公司对集团战略定位和变革思路，1月29日，一场振奋人心的宏观经济形势讲座暨集团战略宣贯会在集团中心举行，集团、子公司高管及集团中心全体员工参加了本次会议，集团常务副总裁林海洋主

持本次会议。上午，和君咨询副总潘松挺为大家做了精彩的宏观形势分析，分别从宏观形势、区域经济和产业经济等方面分析了2018年的经济形势以及2019年趋势思考，着重强调了危中有机，在机遇与挑战并存的宏观环境下，泉舜集团所拥有的机遇及面临的挑战，让在场泉舜人对于目前形势有了一个

更为清晰的认识，并有效激发了大家对于未来的信心和斗志。

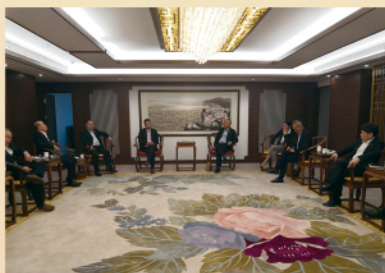
下午，和君咨询李孝将经理则专门就集团全新战略和组织管控做了全方位的介绍，他结合宏观形势和企业现状，解读了集团全新战略和布局，以及根据战略所将实施的战略节点、组织管控及人才体系，为大家描绘了一幅波澜壮阔、前景无限的美好蓝图，为全体泉舜人指明了前行和努力的方向。

集团吴泉水董事长在总结发言中表示，历经7个月的调研和无数次高层探讨，集团全新战略正式出炉，将配合集团“变革与改革”的步伐，在泉舜第三十五个年头里，引领所有泉舜人奔向第三个事业的春天。面对新战略，集团将加强制度化和标准化的建设和管理，通过组织变革和管控、科学的绩效考核和激励，从吴董自身做起，全面打造拥有高素质高执行力、充满斗志和激情的团队。一年之计在于春，在新春佳节之后，集团将正式启动全新征程，希望所有泉舜人都能励精图治、发挥正能量，再创集团新的辉煌。

集团高管召开地产公司座谈会



本刊讯 1月31日，集团优秀员工颁奖典礼后，集团高管召开了与郑州地产管理班子的座谈会。会上，郑州地产管理层反思和总结2018年的得与失，提出2019年要解决的问题和困难，制定详细的措施和实施方案，大家坚定表示，有信心完成2019年目标。集团吴泉水董事长指出，2018年如履薄冰，2019年逆势变革，大家要统一思想 and 目标，树立信心才会有决心，“只许成功，不许失败”，将变革进行到底，要实现“鲤鱼翻身跳龙门”。



下午，集团高管召开了与洛阳置业管理班子的座谈会。洛阳团队对酒店大楼的验收和销售、裙楼出租或销售、底商销售等工作进行详细汇报。吴泉水董事长和洛阳团队就一些问题和困难进行了充分沟通，达成共识，并对洛阳公司的重要工作进行布置、安排。经过深入的沟通，大家鼓足了干劲，蓄意在新的一年里发扬会拼敢赢的精神，共创佳绩。

集团隆重举行2018年度优秀员工暨十年忠诚员工颁奖典礼



本刊讯 1月31日，泉舜集团年会盛典继续举行。上午，举行了隆重的2018年度优秀员工暨十年忠诚员工颁奖典礼，集团行政人力资源部副总林金龙主持颁奖仪式。

总张芝以巾帼不让须眉的优异表现光荣当选。

2018年度优秀员工颁奖
在集团行政人力资源部副总林金龙的介绍下，2018年度优秀员工闪亮登场，由集团副董事长吴水林和集团常务副总裁林海洋为他们颁发奖金和证书。



与往年不同的是，集团在评选优秀员工之余还进行了优秀经营管理者

2018年，她们均交出了优异的成绩单，并表现出了勇于担当、敢于化不可能为可能的会拼敢赢精神。在获奖感言中，她们表达了对集团的感谢，赢得了在场所有人的阵阵掌声。

十年忠诚员工颁奖仪式
随后，由集吴泉水董事长亲自为十年忠诚员工颁发了纪念品和奖状，以此嘉勉他们十年如一日，勤勤恳恳兢兢业业的忠诚表现和付出。

吴董总结
吴董深情表示，2018年是一个困难的年份，所有泉舜人都付出了很多

努力和贡献，期间涌现出了诸多优秀员工和事迹，由于名额有限，只能选取少数人作为优秀员工并予以嘉奖。但是只要大家肯努力肯付出，作出优异工作业绩，集团就一定不会吝奖励。同时，在集团“变革与改革”的全新战略布局中，优秀员工的评选也将更加公开透明公正，保证让最优秀的人才得到公正的评价和奖赏。



在谈到忠诚员工时他表示，集团有着很多十年以上的老员工，这是集团的宝贵财富，希望大家能够发挥老员工的带头作用，积极表现，引领正能量，为集团新的战略布局勇立头功。

泉舜集团2018年度优秀经营管理者

林青 张芝

泉舜集团2018年度优秀员工

- 陈胜杰 陈福寿 方敏 罗超苏
- 黄宏明 李建峰 苗少华 张改娟
- 李英科 韩红娜 王培玲 孙旻
- 刘玉帆 李冰 岳俊杰 邱燕
- 马发源 党兰超 李健 陈崇煌
- 王源辉 洪淑娟 庄伊 林春梅
- 胡博雷 李成伟 孟庆福 张勋亭
- 田辰军 岳丽芳

突破创新，砥砺前行

记洛阳商业2019年度工作会议



本刊讯（洛阳商业 张碧莹）为全面总结2018年工作，肯定成绩、查找不足，调整工作思路，改进工作措施，确保2019年工作的顺利开展，1月22日下午，洛阳泉舜商业有限公司2018年终总结暨2019年工作计划会议圆满落幕。此次会议由行政人力部经理孙旻主持，公司班长及以上人员全体参加，同时，商业公司执行董事吴丽娜、总经理王威等总经办领导出席本次会议。

一、各部门负责人进行工作汇报

会议中，各部门负责人分别就2018年度工作情况进行了总结，包括但不限于取得的业绩、存在的问题及解决措施，并对2019年的工作计划进行了汇报。

二、总经办领导做总结规划

听取汇报后，副总经理周毓瑞针对招商、营运、企划三个部门2018年的工作进行了总结，并对2019年各部门的工作计划给出了大致方向并提出了具体要求。

会上，财务总监刘亚军针对商业公司新的经营理念及人事架构的调整等方

面给出极高评价。同时，根据商业公司2018年度的财务情况，通报了商业公司工作绩效完成情况。他表示，取得如此可喜的成绩要感谢在座每位同事的辛勤付出。

总经理王威在做工作指示前首先向在场的全体同仁鞠躬致以感谢，并针对各部门的实际情况，提出了具体的工作要求，并提前祝各位同仁新年快乐。



三、执行董事吴丽娜做重要讲话



执行董事吴丽娜女士就2018年每月发生的重要事件进行了简要宣讲，并根据当前商业公司的实际情况进行了精准的剖析，对各个部门的工作进行了具体

要求，具体工作如下：

- 1、要求财务部在2019年注重内容培训，将梯队建设纳入重点工作；
 - 2、要求招商部克服困难突破创新，全力促进目标实现；
 - 3、要求营运部以实际行动体现“标准化”“专业化”；
 - 4、要求企划部全力做到“严谨性”、“独特性”、“品牌性”；
 - 5、要求底商租赁部在完成招商工作的基础上，配合置业的销售工作，并努力实现按合约收租；
 - 6、要求数据信息部与客服部配合，助力会员系统的建立工作；
 - 7、要求客服部做到“有温度”的工作态度，体现部门工作价值；
 - 8、要求工程部、物管部紧把安全关，24小时不松懈；
 - 9、要求行政人力部针对2019年工作计划，细致严谨配合做好各项工作。
- 丽娜总表示，“你的时间、经历花在哪里，你的精进就在哪里”，希望这句从小激励自己成长的话可以激励在座的每一位同事。在自己加入泉舜商业的一年，对每位同事这一年中的努力予以肯定，并对取得的优异成绩予以感谢。
- 最后丽娜总表示，她尊重每位同事的个人价值，包容每个同事自身的缺点，希望大家都可以发挥自身最大的能量，助力泉舜商业未来的发展更上一层楼。

泉舜商业新春联欢会圆满落幕

本刊讯（洛阳商业 聂晓彤）1月23日，洛阳泉舜商业有限公司新春联欢会在洛阳地矿酒店举行。来自泉舜商业有限公司的全体领导、员工及嘉宾欢聚一堂，共同分享新春的喜悦，展望美好未来。

下午6点整，两位主持人盛装登台，宣布新春联欢会正式开始。在热烈的氛围中，泉舜商业有限公司总经理王威先生登台致辞，他对每一位员工的辛勤努力表示感谢，并为大家送上新年的祝福。



在新春联欢会上，举行了2018年优秀员工及部门颁奖仪式。由副总经理周毓瑞女士为公司优秀员工颁奖，由总经理王威先生为公司级优秀部门颁奖，由执行董事吴丽娜女士为集团优秀员工颁奖。获奖员工及部门代表依次上台领奖，并与颁奖嘉宾合影留念。现场掌声雷动，对他们表示祝贺，为他们感到骄傲。

本次新春联欢会为每一位员工提供了一个展示才艺的舞台。各部门同事带来精心准备的表演，歌曲、舞蹈、小品等优秀节目层出不穷，现场气氛热烈，掌声、欢呼声不断。



诙谐幽默的三句半，字字珠玑，接二连三的包袱抖出，给现场带来阵阵欢笑声；时下最热的舞曲《卡路里》也被搬上了舞台，动感十足，青春活力的音乐，将满满的正能量传递给大家；企划部脑洞大开，改编神曲《朱碧石你干嘛》，带来幽默感十足的反串表演，引发全场阵阵笑声；“小生的花伞还落在你家，你美眷如花，我浪迹天涯……”《浪人琵琶》的旋律响起，女生们一袭汉服红裙出场，优美的舞姿惊艳全场。工程部的一首《真心英雄》，慷慨激昂，唱出了每个人心中的豪情壮志，将联欢会氛围推向高潮；一首首惊艳听众耳朵的独唱，无论是技巧还是嗓音都堪比专业级选手，联欢会现场真是“卧虎藏龙”。一曲慷慨激昂的大合唱——《会拼敢赢》唱出了每个泉舜人心中无限的豪情壮志，唱出了未来道路上携手并进的斗志和勇气。

春节联欢会最激动人心的部分当属抽奖环节。含金量十足的奖品吊足了大家的胃口，随着中奖名单的公布，现场气氛达到一个又一个高潮。在欢乐的氛围中，全体员工共同举杯，为取得的成绩喝彩，为充满希望的来未来加油。

突破创新，砥砺前行，新的一年开启新的希望，新的征程装载新的梦想。在新的一年里，洛阳泉舜商业有限公司再接再厉，再创佳绩！

风雨同舟 砥砺前行

泉舜洛阳公司2018优秀员工表彰大会暨新春联欢晚会圆满举行

本刊讯（洛阳置业 牛微微）1月21日，泉舜洛阳公司2018优秀员工表彰大会暨新春联欢晚会，在洛阳宴江南大酒店隆重举办。

风雨同舟，砥砺前行。集团领导及泉舜洛阳置业、物业公司300余人欢聚一堂，共同见证过往荣誉，展望新的一年美好愿景。

坚实初心 共享荣誉



首先进行的是2018优秀员工表彰大会，由置业公司常务副总经理林元涛、物业公司副总经理刘喜梅，分别宣读表彰文件，并公布2018年度优秀员工名单。

在阵阵激烈的掌声中，获奖优秀员工、优秀中层及优秀部门代表依次上台，接受领导颁奖。执行董事吴丽娜特为优秀部门颁发奖项，并合影留念。

洛阳置业、物业公司优秀员工代表分别上台发言，感谢公司和领导对自身工作的肯定，未来将不忘初心，继续在岗位中尽职尽责、维护荣誉！

回首2018 展望2019

在热烈的气氛中，置业公司常务副总经理林元涛登台致辞。林总对泉舜洛阳公司2018年度各方面成绩进行了回顾，他表示，公司的发展离不开每一位员工的辛勤付出和努力，在此向各位来宾、同事及家属表示感谢，并致以深切问候！希望在2019年，泉舜洛阳公司全体员工继续团结一致、群策群力，攻坚克难、再创佳绩！



林总还特别表示，受集团董事长吴泉水嘱托，谨代表董事会向洛阳公司全体员工送上新春祝福！

新春联欢 风采尽显



新春晚会以一曲开场舞《吉祥中国年》拉开了序幕，泉舜洛阳公司员工们

多才多艺，各个部门精心组织了歌曲、舞蹈、小品等精彩纷呈的节目表演，现场阵阵的欢声笑语，其乐融融。

在节目表演中，还穿插了抽奖活动，三等奖、二等奖、一等奖、特等奖的抽取扣人心弦，将现场氛围掀起一波又一波的高潮。全员抢红包环节，也让大家开心不已。

会拼敢赢 再创辉煌



执行董事吴丽娜女士，亲自登台为泉舜洛阳公司员工发红包，激励大家2019继续冲击年度目标！

携手欢歌，举杯畅饮。泉舜洛阳公司领导层逐一登台，倾情演唱激昂高亢的泉舜司歌——《会拼敢赢》，2018优秀员工表彰大会暨新春联欢会，在激情而欢乐的气氛中落下了帷幕。

泉舜洛阳公司将在机遇与挑战中，奋力拼搏，砥砺前行！全体员工携手并进，以脚踏实地的作风，发扬集团会拼敢赢的精神，开拓创新、众志成城，努力创造更辉煌的明天！