



# 泉舜之声

何少川

**泉舜愿景：**泉源舜势，筑业百年  
**泉舜使命：**泉心立业，润物天下  
**泉舜价值观：**专业、创新、责任、协作  
**泉舜精神：**会拼敢赢

THE VOICE OF QUANSHUN

2021年5月18日 总第247期

泉舜集团有限公司主办

www.quanshugroup.cn

编辑：陈福寿 林津津

## 创新求变 会拼敢赢

### 泉舜集团召开四月份经营分析会议



董事长 吴泉水



副董事长 吴水林



首席运营官 陈良秋



常务副总裁 林海洋

本刊讯 5月10日上午，泉舜集团四月份经营分析会议在集团十楼会议室召开。会议由集团副董事长、首席运营官陈良秋主持，集团董事长吴泉水、副董事长吴水林等集团中高管出席此次会议。

会上，各经营主体负责人对四月份经营管理总体情况、年度考核指标完成情况、项目运营情况、下个月经营计划以及经营中遇到的问题依次进行总结报告。随后，集团地产事业中心、产业发展中心、战略发展部三位职能部门负责人从各自专业角度出发，对各经营主体的经营情况作出了分析和建议。

在听取了大家的经营分析汇报后，集团常务副总裁林海洋表示，集团四月份资金总体保持平稳，接下来，要继续着力于提高回款力度。他指出，大家一定要有前瞻性和预判性，提前做好优化布局，与时间赛跑，放心大胆的去冲刺。

集团首席运营官陈良秋表示，四月份经营情况有喜有忧：喜的是

郑州地产销售去化良好，回款创下历史新高；东海学院实行董事会领导下的校长负责制；与中钢集团、万学教育等方面的合作洽谈；集团将资产经营专业化提上了议事日程，这些都为集团实现稳健长远发展奠定了坚实基础。美中不足的是，部分经营主体的销售策略缺乏重点、亮点和精准度，部分工作进度有所滞后，经营主体的预判性还需进一步提高，针对项目的目标、节点、措施和预期效果要更加清晰和明确，并充分考虑到外部大宗商品市场价格的波动对相关产业的影响。

他指出，保持集团良好的业务态势、项目和团队储备以及足够的发展决心，才能有效化解种种不利影响，解决好集团发展的后劲问题，从而形成集团发展新格局。

集团副董事长吴水林号召大家在各自的岗位上，铆足劲往前冲，对内做好资源储备，对外做好资源衔接，形成合力，共促发展。

吴董在总结发言中再次强调了经营主体责任的重要性，他号召，各经营主体负责人一定要敢做、敢为、敢担当，为团队、为企业，更是为社会承担起更多的责任和义务。大家要牢记泉舜人的精神口号，把会拼敢赢的拼劲彻底发挥出来，基层要爱拼，中层要能拼，子公司高管要敢拼，集团高管要会拼，办法总比困难多，各经营主体一定要有突破和创造性思维，敢于大胆假设，拿出各种方式、方法迎接挑战。例如，针对不同的产品和目标客户，要改变思路，有针对性的创新营销方式，随后，他对各经营主体目前所存在的问题进行了部署和安排。

最后，吴董指出，东海学院近日实行的董事会领导下的校长负责制是集团所作出的又一新举措、新尝试，变革与改革进入深水区，集团将进一步落实经营主体责任，实行扁平化管理，向着现代化管理企业稳步迈进。

## 中国中钢集团科技子集团、万学教育领导一行莅临泉舜集团参观考察



本刊讯 4月27日下午，中国中钢集团科技子集团党委书记、总经理王守业，万学教育董事长张锐等领导一行莅临泉舜集团参观考察，集团董事长吴泉水、副董事长吴水林、首席运营官陈良秋等领导亲自陪同参观。

为进一步加深了解，达成合作意向，双方于泉舜集团中心十楼会议室举行座谈。座谈开始，首席运营官陈良秋首先代表集团对王总一行领导的到来表示热烈欢迎，并表达了对双方达成良好合作的愿望。

随后，与会者们共同观看了泉舜集团宣传片，泉舜教育集团副总裁梁少华对集团教育板块做了详细介绍。

中钢集团科技子集团党委书记，总经理王守业表示，此行来访是抱着学习、了解、交流、探讨的目的而来，希望借此进一步探讨双方合作的可能性，形成可行性的合作方案，与泉舜共赢、发展。接着，他详细介绍了中钢集团科技子集团的概况。

万学教育董事长张锐表示，教育是极其伟大的事业，是值得投入一辈子去做的事。他表达了与泉舜集团、东海学院达成合作的愿望，希望通过双方优势的合作互补形成一个创新组合。

随后，双方就合作的可能性、合作方式、合作方向等做进一步的沟通和交流。

集团董事长吴泉水表示，因疫情原因，双方历经大半年约见，如今终于成行，对此他深感欣慰和诚挚欢迎。他表示，希望经过此次双方会见，互相有了全面的认识和了解之后，能站在国家十四五规划和厦门的国家战略定位上，共同探讨新的商业合作模式，引领职业教育新发展。

此外，王总一行还于当天上午在集团副董事长吴水林、泉舜教育集团副总裁梁少华的陪同下，前往泉舜龙海绿芯源项目地块、厦门东海职业技术学院进行实地考察，了解合作项目详情。

## 集团董事长吴泉水出席省高尔夫协会会长联谊赛

本刊讯 4月29日-30日，由福建省高尔夫协会主办的“东湖数字小镇杯”会长联谊赛在福州举行。泉舜集团董事长吴泉水作为福建省高尔夫协会副主席应邀出席此次盛会。





## 泉新蜕变·赢战未来

集团召开首期中高层后备人才线下训练营

本刊讯 为更好地贯彻落实泉舜集团“变革改革”战略，加强集团人才梯队建设，建立和完善人才培养机制，5月16-18日，泉舜集团召开以“泉新蜕变·赢战未来”为主题的首期中高层后备人才线下训练营活动。

会议由人力行政部副总经理陈春霞主持，集团董事长吴泉水、常务副总裁林海洋及集团各公司中高层后备人才出席此次培训。

常务副总裁林海洋在开营仪式上强调，集团高度重视人才建设，集团董事长亲自为大家培训就充分说明了这一点。“内培外引”是集团培养、吸纳人才的重要方式，他希望，大家能够珍惜这次学习机会，互相积极沟通交流，进一步加深同事间及对集团公司的了解，为集团发展奉献才智。

集团董事长吴泉水首先代表集团向各位学员表示热烈的欢迎。他指出，集团人力行政部早在去年下半年就通过层层筛选，启动中高层后备人才选拔培养工作。该项工作是集团加快人才梯队建设，完善人才培养机制的重要举措，也是集团深化变革与改革工作的重要体现。

接着，吴董分别从四个方面阐述了针对集团后备人才培养的看法：一是要认清当前市场形势，抓住机遇与挑战，加快变革与改革进程；二是有针对性的培养具备战略思维、辩证思维和创新思维的人才；三是明确工作职责，积极动员，精心组织，确保培养计划有效开展；四是求真务实，营造良好的学习氛围。

此次训练营活动，采取小组竞赛形式进行。培训开始前，参会人员依据抽签选择组别后，各自组成



小组团队，取队名、定口号、绘队标，并进行风采展示。

训练营第一课，由吴董亲自授课，为各位学员们做了主题为“感恩时代，砥砺前行”的泉舜企业文化专题培训。

他特别说到，泉舜创立近四十年，最大的荣幸就是见证并直接参与了被经济学家张五常称之为“历史上最为伟大的经济改革计划”——改革开放的伟大实践，从而实现了从无到有、由小变大的跨越式发展。泉舜也从中熔炼出了自身企业独有的企业精神——会拼敢赢。

据此，吴董言传身教，声情并茂地讲述了创业过程中遇到的种种挑战和艰辛，细数泉舜从爱拼到敢拼再到会拼，以此一步步发展壮大发展历程，为大家全方位介绍了集团创业精神——会拼敢赢的由来和精髓，希望大家珍惜泉舜这份来之不易的基业的同时，将“会拼敢赢”理念及要求，知行合一地贯彻到日常工作去。

最后，吴董向大家描绘了集团未

来发展的美好蓝图，号召大家勇于担当，勤于学习和积累，开拓创新，为集团转型升级再立新功。

训练营第二课，本次培训特邀海峡导报社社长林世雄，为大家做了《打好应对变局、开拓新局主动战》的专题培训，

林社长立足于十四五规划及去年7月30日召开的中央政治局会议（以下简称“730会议”），为大家深入解析了当前错综复杂的国内国际政治、经济、社会、军事局势。他提到，730会议着眼中华民族伟大复兴大局，强调依靠改革应对变局、开拓新局，加快形成以国内大循环为主体、国际国内双循环相互促进的新发展格局。而这，与泉舜当下变革改革应对市场变化的方针战略不谋而合。

他还指出，面对百年未有之大变局，年轻人应该多关心国家大事，努力做好自己本职工作，为国家的繁荣富强贡献自己的一份力量。

训练营的第三课，还隆重邀请了国内知名人力资源专家，厦门大学

管理学院教授——廖泉文老师，给大家带来了一场主题为“情商助你职业成功”的精彩讲座及座谈。会上，她围绕如何正确认识并处理自身与自身、软环境、硬环境、家人、他人之间关系展开阐述，并对与会者提出的疑难问题进行答疑解惑。

5月17日上午，先是由集团首席运营官陈良秋为大家带来精彩的，以“组织变革与集团管控”为主题的专题培训。

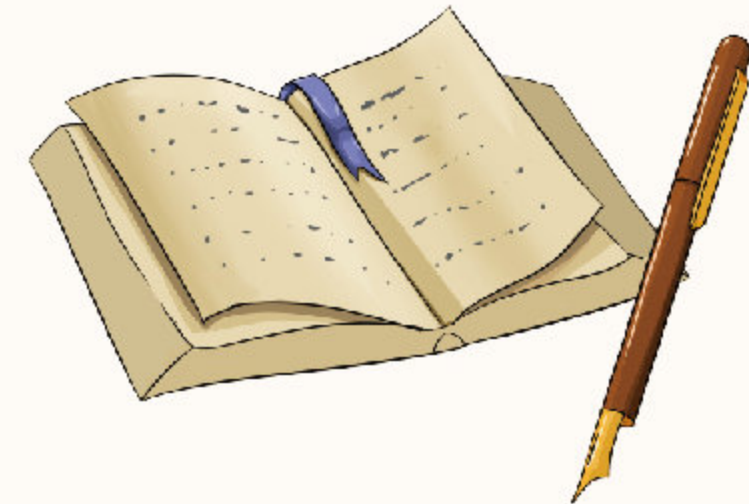
会上，他借用两张图生动说明了集团为什么要实行组织变革也就是变革与改革战略的原因，以及如何提纲挈领的实施集团管控逻辑和手段，为集团深化变革与改革统一了认识，强化了执行力。

最后，他对前来参训的各位后备人才提出了两个要求、一个期待。他要求大家有把简单问题复杂化的管理力和把复杂问题简单化的执行力，更期待大家未来能成为一个让人舒服的管理者，引领泉舜迈向更加美好的未来。

接着，由东海学院院长叶光煌倾情授课，用个人长达半个世纪的工作经历现身说法，传授“如何养成良好的工作习惯”。他为大家分享了养成良好工作习惯的方法和益处，并为各位参训人员答疑解惑。会上，他借用习近平总书记对“好干部”的标准：拥有忠诚、干净、担当的人格底色，以此表达对各位后备人才的期许。

下午，各位后备人才带着两天满满的收获，在集团人力行政部同仁带领下，前往泉舜厦门各子公司及项目进行实地参观，以进一步加深大家对集团产业以及实力的了解，有效增强了大家的凝聚力。

## 泉舜洛阳地区第一季度后备人才读书分享会



本刊讯（泉舜购物 张碧莹）4月27日，是洛阳商业公司7周年店庆的日子，为响应集团号召，进一步打造学习型团队，营造良好的读书和学习氛围，提升公司中高层后备人才的自我修养和综合素质，洛阳泉舜商业公司将泉舜洛阳地区三家公司的后备人才，聚集在购物中心负一层会议室开展第一季度读书分享会，以此为公司后备干部提供一个学习交流的平台，激发员工读书热情，推动公司企业文化建设。

四月芳菲尽，书香溢满园。三家公司的后备人才代表在会上分享了她们的读书心得。置业公司代表牛薇薇和物业公司代表刘文君分享的书籍都是《活法》，作者是世界两大五百强企业京瓷公司和日本第二电信公司的创始人稻盛和夫。“一千个人心中就有一千个哈姆雷特”，两位代表分别从不同的角度分享了自己的



读后感，让人印象深刻。

商业公司代表孙蜜蜜分享的是张德芬《遇见未知的自己》的读书心得。她谈到，每个人都会面临艰难时刻，残酷的现实会让我们失去前进的勇气，我们害怕因为一念之差改变了人生轨迹，可当我们面对抉择时，不管报以怎样的心态，做

出怎样的选择，都应该以乐观积极的态度面对生活，生活也终将报以你微笑，这大概也是我所理解的“吸引力法则”。当我们再次登高望远，隐隐看到前方的美丽阳光，我们才会明白只要我们步履不停，脚下依然是那条通往成功的康庄大道。

三位代表分享后，紧接着进行了小组讨论，每位同事都积极参与其中，不乏妙语连珠者。现场气氛活跃，半小时的讨论时间转瞬即逝，主持人叫停时大家还意犹未尽。每个小组派出的发言代表也都全面生动地将小组讨论内容展示给大家，听者皆兴趣盎然。

以书会友，以书为鉴。让一缕书香伴你我同行，在阅读中沐浴文化的传承，接受经典的洗礼，快乐阅读，快乐生活。第一季度后备人才读书分享会在一片欢声笑语中圆满结束，大家都表示期待下一次的读书分享。

# 新变革·新东海·新发展

## 东海学院第二届董事会第一次会议胜利召开



本刊讯 4月30日上午，东海学院第二届董事会第一次会议在东海学院隆重召开，宣告第二届董事会正式成立。会议选举产生了东海学院第二届董事会及监事会成员：董事长吴泉水，董事吴水林、陈良秋、叶光煌、陈前、梁少华、郭士正；监事长徐涵，监事陈淑娟、邹胜龙。集团董事长吴泉水为东海学院第二届董事会董事颁发了聘书，并委任林金龙为本届董事会秘书。

随后，出席会议的各位董事对《东海学院章程》《东海学院董事会章程》等议案和事宜，进行了审议讨论。

继而，东海学院叶光煌校长代表东海学院做工作报告。他结合目前职业教育的宏观政策和发展环境，对东海学院目前所面临的机遇、存在的困难和挑战进行了深入地剖析，围绕“一条主线”做好“三件大事”的总体思路，提出了下一步有针对性的工作计划。他表示，东海学院

实行新一届董事会领导下的校长负责制，是东海学院董事会尊重教育规律、实行科学规范化管理的关键性举措，将为东海学院的跨越式发展奠定重要基础，由此他对东海学院的光辉未来充满信心。

### 变革改革新举措 释放活力新机制

东海学院吴泉水董事长充分肯定了学校在过去一年里所取得的成效。他在总结致辞中指出，今年是国家“十四五”开局之年，党和国家在教育领域特别是高等职业教育领域出台了一系列重要举措，尤其是习近平总书记和李克强总理对职业教育的重要指示，意味着职业教育迎来了难得的发展契机。在这种背景下，新一届董事会的成立极具历史意义：首先，新的历史发展机遇之下，东海学院也将实行新的运行机制，即董事会领导下的校长负责制，实行“董事会领导、校长负责、专家治学、民主管理、

依法治校”的高校管理治理体系。这是集团推行“变革与改革”战略，以东海学院为改革试点的又一重大举措，是集团推行经营主体责任在教育领域的科学化探索，对推进集团向现代化管理企业转型具有重要意义；其次，今天会议的顺利召开，说明新一届董事会的运作将更为规范高效，证明了集团对于教育的重视程度以及致力于教育发展的初心始终未改，未来学校董事会将加大对教育事业的支持力度，特别是在基础设施建设、人才队伍建设等重要方面，一定会

有更大的突破。

### 致力发展“精与特”自主创新新发展

吴董表示，东海学院的未来，必须走出一条自主创新、特色发展的道路。他赞同东海学院提出的“精与特”的工作思路，以及“特色鲜明、学生喜爱、家长满意、社会认可”的办学理念。他希望，学校班子紧密团结、坚定信心，在董事会的坚强领导下，在叶光煌校长的带领下，在接下来的一段时期里，紧紧围绕“认真梳理办学情况、科学谋划发展规划”等方面开展工作，在十四五时期轻装上阵，齐心协力保稳定，改革创新谋发展，让学校更具竞争力，做出特色，办出水平，再创新的辉煌。

## 泉舜郑州物业2021年员工春游活动

本刊讯（郑州物业 石文洁）为焕发员工的工作生活热情，增强公司凝聚力、向心力，泉舜郑州物业于4月23日和26日分批次组织全体员工进行登封马峪川-摘星楼景区一日游活动，让大家在出游中释放压力、增进交流。

今年是中国共产党成立100周年，为重温党的光辉历史和取得的丰功伟绩，迎着朝阳，伴随着马峪川红色旅游度假区的民间传唱，我们首站来到了19块革命根据地之一——王树声司令员与戴季英政委的豫西作战指挥部。通过导游生动、详细的介绍和实地参观，我们进一步深入了解了我党历史和抗战精神，特别是中国共产党员们甘于吃苦、勇于担当、不怕牺牲的精

神，带给我们深深的震撼和启发。

活动的第二站是摘星楼风景区，大家通过步行或乘坐游览车两种方式到达山顶，途中主要经过林溪秘境、林中漫步、猕猴乐园、云上秋千等游乐场地，体会不一样的娱乐盛宴。

随着夕阳西下，一天的欢乐之旅，圆满画下句号，大家虽感疲惫，心情却很愉悦。此次春游活动，通过红色历史文化的参观学习，给大家带来了一场精神上的洗礼和文化熏陶。接下来，希望每一位同仁都能学习并秉承中国共产党员的优良品质，以更加饱满的精神状态和热情投入工作中，为实现公司跨越式发展贡献自己的力量！

## 泉舜洛阳物业2020年度优秀员工团建活动



本刊讯（洛阳物业 张改娟）为进一步增进员工凝聚力和工作热情，让员工更加有企业归属感，泉舜洛阳物业组织了2020年度优秀员工赴重庆5日游，以表彰其在工作中的积极模范作用。

在国家倡导红色旅游的大背景下，本次旅游安排的景点有歌乐山脚下地处长烈士墓的“红岩魂广场”，中国抗战文化保存最集中的区域之一“中山四路”，新中国的

第二大建筑群“重庆人民大礼堂”等红色旅游景点。又因重庆独有的地理风貌，旅游线路中还安排了拥有“两江三山四街”独特地貌的“千年古镇磁器口”，网红景点“轻轨李子坝远观平台”，世界级地质奇观“天坑三硚”、“洪崖洞”等充满四川独有特点的各个景点。

走进渣滓洞、戴公馆、周公馆等一个个红色遗址，每个人都庄重、肃穆。那段艰苦的岁月我们有

幸未曾经历，生活在和平年代的我们，看着那一张张黑白照片里坚毅的眼神、那一份份充满耻辱、愤怒、热血的书稿……撞击着每个人的内心，引人缅怀、深思！

轻轨穿楼、四川美食总是在短视频APP上看到，当亲身体验时，不由震撼于轻轨穿楼越壑，空中飞驰而过的神奇；沉浸于麻辣鲜香的味蕾体验，享受着独特的蜀味风情。

此次红色旅游，让我们更深入了

解先烈们的革命艰苦，也更能钦佩他们对革命的坚持和不惧牺牲的决心和精神。同时，通过此次出游活动，大家也更能感受到公司的人文关怀，促进同事间的团结交流。接下来，让我们以更好的精神状态投入到今后的工作中，共同创造物业公司更加美好的未来。

最后，明年的优秀员工会是谁呢？还会是自己吗？让我们全力以赴、拭目以待吧。



# 感恩时代 为党献礼

## 泉舜创立37周年庆典活力开启



本刊讯 泉水淙淙，翻山越岭。百折不挠，浩浩奔腾。若问我们奔向何方，前面是大海，前面是太阳，前面是灿烂前程……

又是一年的5月18日，伴随着改革开放的步伐，泉舜历经时代的考验和洗礼，迎来了37岁生日。每一年生日，集团都会用一种特别的方式来和小伙伴一起庆生，今年也不例外。当天上午，泉舜小伙伴们荟聚在厦门五缘湾湿地公园，以一场“感恩时代·为党献礼”为主题的周年庆彩虹跑活动来同贺集团37岁生日。

集团董事长吴泉水在活动开幕式上说道：今天泉舜迎来了创业三十七周年的生日，我们相聚在五缘湾湿地公园，开启了以“感恩时代·为党献礼”为主题的彩虹跑活动来共同庆祝这个意义非凡的日子，并以此向中国共产党建党一百周年献礼，感谢党为我们所创造的多姿多彩的幸福美好生活。

此次的活动启程地点特别选在感恩广场，就是要以感恩的心态来回顾过往，展望未来。首先是感恩党所造就的这个时代，给了泉舜发展壮大环境；其次



是感恩客户和消费者，一路支持和陪伴泉舜前行；再次是感恩员工，不离不弃、齐心协力，共同造就了泉舜今天的辉煌成就。

吴董表示，未来，泉舜将继续深化“变革与改革”，坚定推行经营主体责任制，为“想拼能拼会拼”的人开放更多的上升和发展通道，让更多愿意艰苦奋斗的人享受到集团“变革与改革”的红利，最终实现企业发展与个人发展的双赢局面。

最后，他号召泉舜人要跑起来，释放激情和活力，跑出更加多姿多彩的泉新未来！

充足的热身过后，随着一声洪亮的喇叭声响起，彩虹跑活动正式开始。十支队伍，挥扬着队旗，浩浩荡荡依次列队出发。活动中，泉舜小伙伴们纷纷发挥会拼敢赢的企业精神和团队智

慧，攻坚克难，团结协作，闯过了一关又一关趣味十足又颇具挑战的游戏关卡，最终由十分满意队、阳光队、粉丝队分别荣获此次活动挑战的冠军、亚军、季军，由集团副总裁陈有才为各位获奖团队颁奖。

此外，集团各公司参加首期中高层后备人才训练营的同仁们也参与到周年庆彩虹跑活动中，根据前两天训练营中各小组的表现，并结合彩虹跑的积分情况，最终由“阳光队”喜摘桂冠，集团常务副总裁林海为获奖团队颁奖。

下午，周年庆典狂欢继续，别墅趴活动闪亮登场。各位泉舜小伙伴们一起打台球、玩桌游、看电影、打麻将、K歌、聊天……继续享受同事间难得的欢聚时刻，同事间的情谊在活动中越发升温。

相信经过此次的周年庆活动，不仅能进一步焕发大家的激情和生机，促进同事间、团队间的沟通协作，也能让大家更加深入的感受泉舜这个大家庭的温馨和活力。但愿未来，年年岁岁有今朝，泉舜能在百年泉舜的前行路上行稳致远，一路坦途。



## 以多彩美化为例，探索社区活动新模式



本刊讯（洛阳物业 刘文君）多彩艺术涂鸦作为美化社区的一种崭新的方式，正丰富着各个社区的风景区。在欧美、日本，城市井盖千姿百态，不仅是作为一项市政设施的存在，而且还承担了美化城市环境，传承城市历史文化的重要责任。近期，泉舜物业锦泉苑管理处为提升园区环境，丰富业主业余文化生活，营造更加和谐的幸福家园，泉舜客服中心和商铺童学馆联合举办“我为美丽家园添色彩”园区美化活动。本次活动得到了童学馆老师及学生们的积极响应，馆长及两位国画老师现场支持。

活动当天，童学馆馆长及老师们早早来到现场，客服人员细心的为每个孩子准备了涂鸦活动用的丙烯颜料、画笔、调色盘、勾线笔等所需物品。此次活动优先对园区水系进行美化，小朋友们在老师和物业客服人员的指导下，一笔一划勾勒图案、填充颜色，细心专注。不一会儿功夫，水系内一片片荷叶、一朵朵荷花、一条条金鱼、青蛙、白兔等趣味十足的图案就呈现在大家眼前。原本黯淡无光的水系地面经过一番美化瞬间变得活泼生动起来，引得业主们驻足欣赏、拍照，并纷纷转发朋友圈点赞物业。

本次社区文化活动不仅满足了人们对文化生活的需求，也拉近了业主与物业公司的距离。锦泉苑管理处通过举办美化水系活动，让小区环境变得更加温馨靓丽，还传播了爱护环境、社会公德等文明理念，潜移默化地促进了小区和谐文明建设，业主们对本次活动表示高度认可。接下来，管理处将继续逐步引入各类创作元素，从满足业主“美好生活”的深层次需求为出发点，进一步加强社区文化建设，真正做到物业服务精细化。更多精彩，敬请期待！

